

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

1. Saludo
2. Llamado a lista y verificación del quórum.
3. Socialización resultados FURAG 2025
4. Propositiones y varios

VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS			
COMPROMISO/TAREAS	RESPONSABLE	FECHA PARA EL CUMPLIMIENTO	ESTADO
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	PROG: _____	EJECUT: _____	%
DESARROLLO DE LA REUNIÓN - TEMAS TRATADOS			
Siendo las 2:10pm, se da inicio a la segunda reunión ordinaria del Comité Institucional de Gestión y Desempeño Institucional, en esta ocasión la reunión es precedida por el asesor del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, designado por la subgerente administrativa y financiera, quién es la secretaria técnica del comité. 1. Se extiende un saludo a todos los presentes, y se les enseña el orden del día.			

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO 2026

- ORDEN DEL DÍA.
- 1. SALUDO
- 2. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM
- 3. SOCIALIZACIÓN RESULTADOS FURAG 2025
- 4. PROPOSICIONES Y VARIOS.

- Se realiza el llamado a lista de manera nominal, donde responde 7 de los 11 integrantes que componen el comité, lo que da fuerza para que continúe la reunión, toda vez que, se cuenta con quorum.
- Toma la palabra el asesor del MIPG, realizando el encuadre de lo que ha sido la rendición del Formulario Único de Avance a la Gestión FURAG vigencia 2025. De manera breve y concreta el asesor explica como fue el comportamiento del Hospital San Juan de Dios de Yarumal, en las 7 dimensiones del marco de referencia y 16 políticas que fueron evaluadas y puestas a prueba para observar el comportamiento del desempeño institucional.



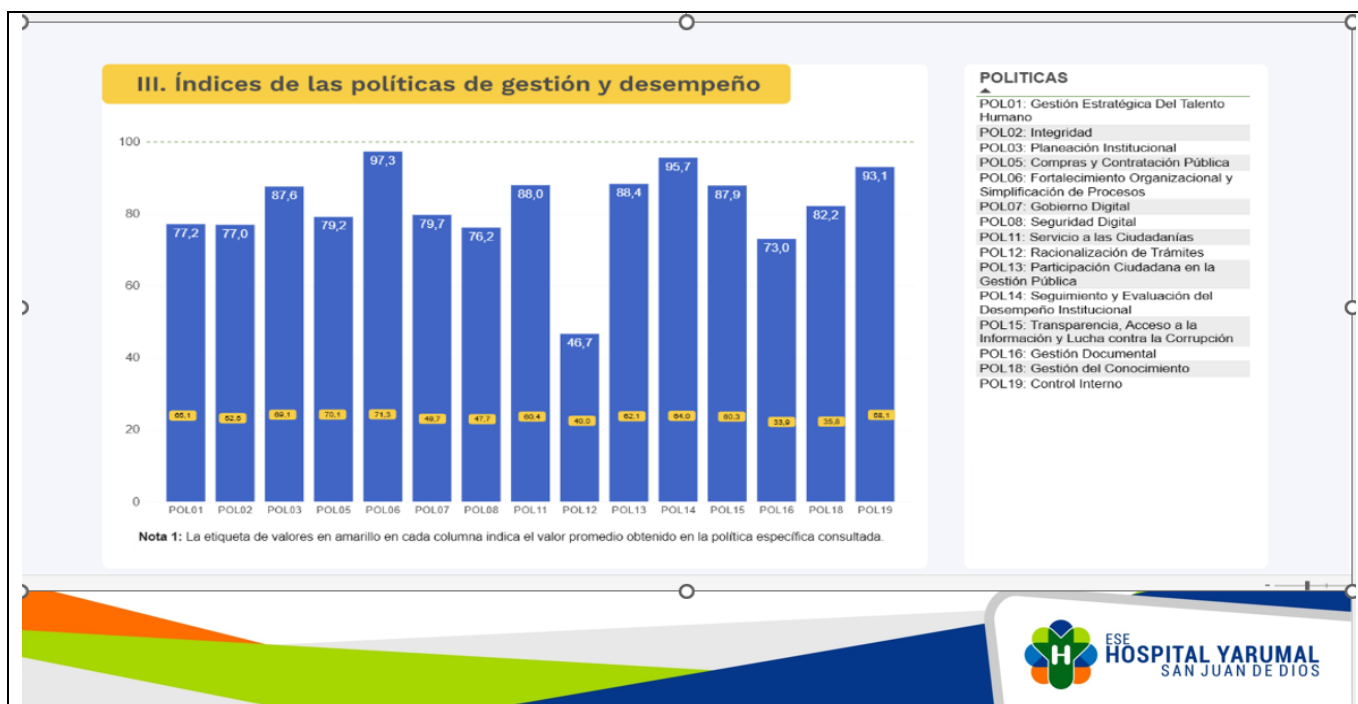
	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

Inicialmente, se enseña el puntaje global, la cantidad de entidades territoriales que desarrollaron el formulario y la posición que guarda la institución hospitalaria en relación con las entidades de su grupo par. El profesional explica que el hospital obtuvo un puntaje de 85,7%, superando el 79,4% de la vigencia anterior.



Seguidamente, muestra la calificación obtenida por cada una de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, explicando la evolución que ha obtenido cada una de ellas gracias al trabajo que se ha desempeñado en cada una de las políticas que se relacionan o familiarizan con las dimensiones. En este punto se recalca que casi todas las dimensiones reflejaron una mejora, menos la dimensión 2 (direccionamiento y planeación) que presenta una leve disminución. El asesor incita a los líderes para continuar trabajando sin descanso en la mejora continua de los procesos institucionales.

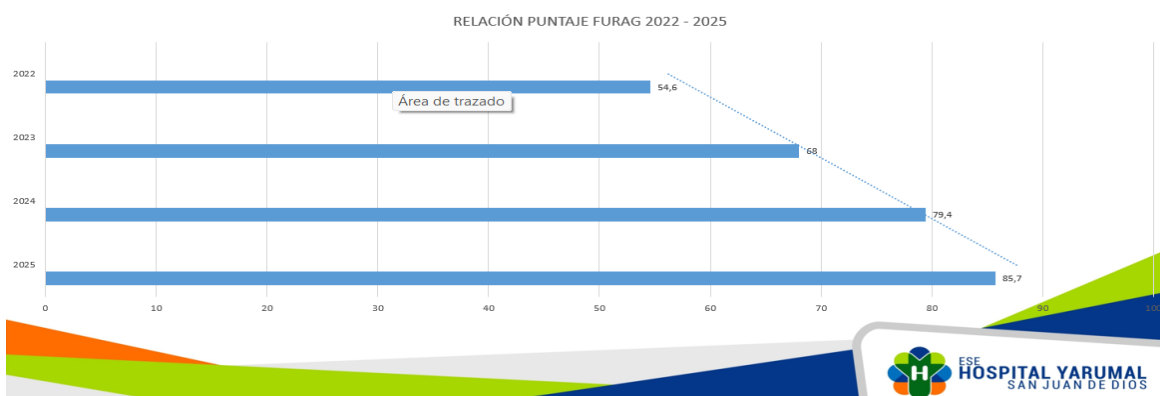
	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6	
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
		CÓDIGO: AT-16-002 VERSIÓN: 04
		FECHA: 01/08/2020



De manera seguida, el asesor proyecta la calificación recibida por el hospital en 15 políticas evaluadas, indicando que 12 de ellas mostraron avances en su calificación, todo ello, gracias al compromiso asumido por los responsables y líderes.

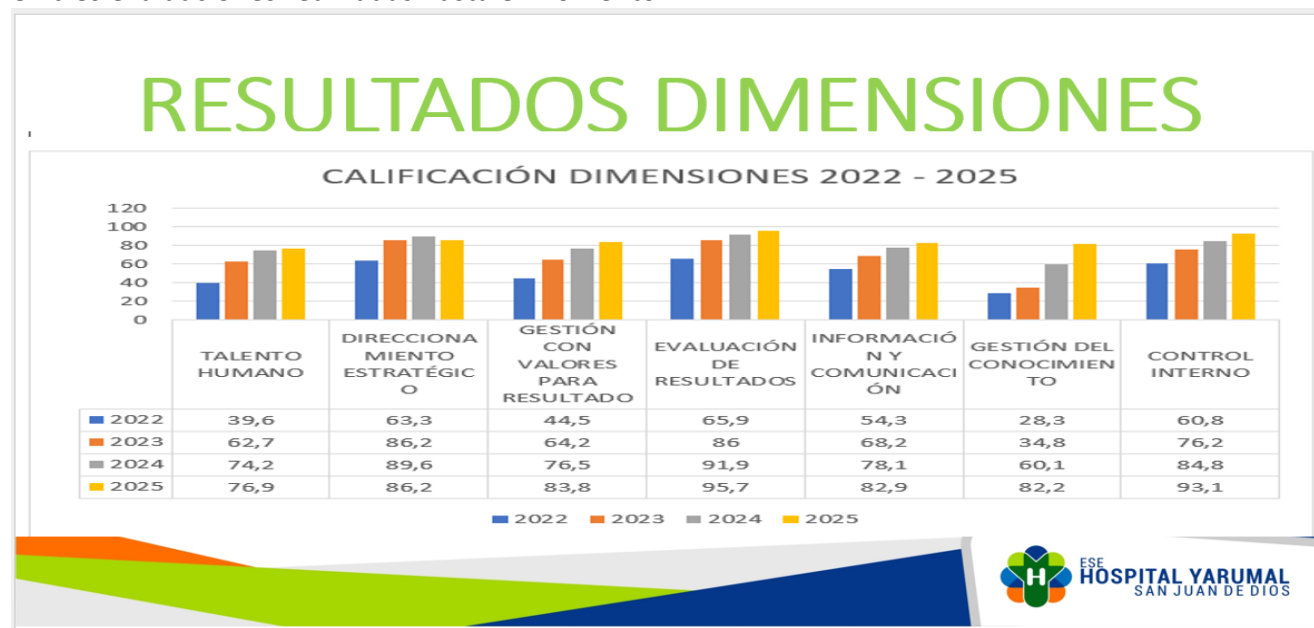
El asesor aclara que los resultados de esta calificación son reales y se cuentan con las evidencias físicas que demuestran el avance. No obstante, se puede seguir mejorando, ya que hay obligaciones que el hospital está en toda la capacidad para mejorar, ya que consta solo de responsabilidad y una buena trazabilidad en los planes de acción operativos que elaboran los líderes de los procesos anualmente.

RESULTADOS FURAG



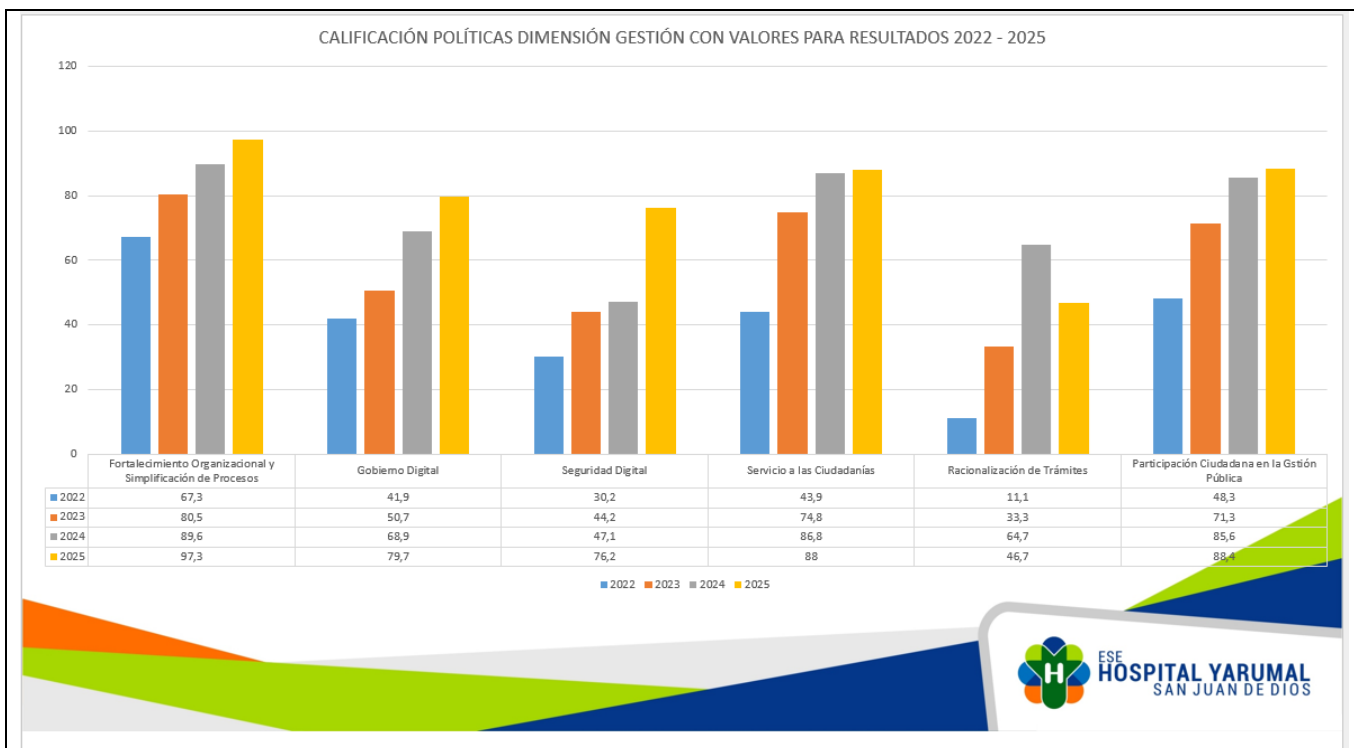
	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

A continuación, el expositor pasa a un segundo punto dentro de su intervención, y les enseña a los integrantes del comité, el comportamiento que ha tenido el hospital durante el periodo administrativo actual, donde evidencia el progreso obtenido en la calificación global año a año, partiendo de un 54,6% y llegando en la vigencia 2025 a 85,7%, donde se refleja un aumento de 31,1% en tres evaluaciones realizadas hasta el momento.



A renglón seguido, el asesor muestra el desempeño obtenido en las 7 dimensiones del MIPG durante el período administrativo actual, evidenciando una evolución positiva que muestra el compromiso adquirido por esta administración para posicionar la entidad como un referente no solo en las áreas asistenciales, sino también en las áreas administrativas, siendo una institución pública sólida desde todos los ángulos. Sin olvidar que la dimensión 2 (Direccionamiento y planeación) sufrió un leve declive que debe ser estudiado, analizado e intervenido para continuar avanzando y presentando procesos que cumplan con todas las condiciones de calidad exigidas.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020



Guardando el orden en la exposición de motivos, el asesor avanza, mostrando los resultados cosechados por el hospital en este período de administración en cada una de las políticas, donde doce de ellas mostraron avances y tres de ellas, muestran retroceso en su desempeño, lo que conlleva a proponer mesas de trabajo con los líderes de dichas políticas, para analizar el desempeño de las mismas, más los documentos técnicos que deben acompañarlas. El asesor aprovecha el momento, para responsabilizar a los líderes de las políticas, aduciendo que, se puede avanzar más y que no se pueden bajar los brazos con los resultados obtenidos hasta hoy.

Para cerrar esta exposición, el asesor enseña los avances de manera porcentual, indicando que para la vigencia 2022-2023 se avanzó un 13,4%, para la vigencia 2023-2024 se avanzó en un 11,4%, para la vigencia 2024-2025 se avanzó un 6,3%, indicando la responsabilidad que se tiene para con la entidad.

4. En desarrollo al punto, pide la palabra el coordinador de SIAU, responsable de la política de Racionalización de Trámite, política que obtuvo la calificación más baja durante este período de rendición (46,7%), mostrándose inquieto y preocupado por esa reducción, y responsabilizándose para tratar en la próxima vigencia de igualar la calificación de esa política con las demás. Él propone mesas de trabajo con el líder de la política de seguridad digital y gobierno digital, para aunar esfuerzo y revisar que se puede hacer para mejorar el desempeño de la política y por ende del hospital.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

--	--

COMPROMISOS ACORDADOS		
COMPROMISOS/TAREAS	RESPONSABLE	FECHA PARA EL CUMPLIMIENTO
1. Se solicita a los líderes de políticas que para la próxima reunión del comité deben mostrar avances del cumplimiento de las políticas institucionales	Lideres de Políticas	Septiembre
2.		
3.		
4.		
5.		

CIERRE
FECHA PROXIMA REUNIÓN O COMITÉ: Septiembre 2026.

RESPONSABLE	FIRMA
Diego Fernando Hernández	